

Horizon Santé-Nord

Assemblée annuelle 2026

Rapport du
médecin-chef
Dr. Pankaj Bhatia

Au cours de la dernière année, Horizon Santé-Nord a continué à réaliser des progrès significatifs dans la mise en œuvre de son plan stratégique « Ensemble pour vous 2030 » et dans le renforcement des soins de santé pour l'ensemble du Nord-Est de l'Ontario.

Ce travail s'est appuyé sur la collaboration, l'innovation et l'engagement commun à améliorer l'accès aux soins pour les patients et les communautés que nous servons. Au sein de notre organisme, les équipes se sont mobilisées pour accroître les capacités cliniques, renforcer la coordination régionale, soutenir la prochaine génération de professionnels de la santé et consolider le rôle d'HSN en tant que centre universitaire des sciences de la santé du Nord de l'Ontario. Plus important encore, ce travail permet à davantage de patients et de familles de recevoir des soins de haute qualité à proximité de leur domicile.

L'intensification des efforts régionaux visant à améliorer l'accès aux soins spécialisés a été l'une des réalisations les plus marquantes de cette année. HSN a collaboré étroitement avec les organismes de santé du Nord-Est de l'Ontario pour mettre en place un réseau de chirurgie régional, en commençant par l'élargissement de l'offre de chirurgie orthopédique à Parry Sound. En partageant plus efficacement notre expertise et nos ressources, nous renforçons l'accès aux soins pour les patients de toute la région.

Ce travail reflète une évolution majeure vers un système de santé plus intégré dans l'ensemble du Nord-Est de l'Ontario. Le succès de ces premières initiatives a permis d'établir de solides assises pour l'expansion future d'autres spécialités et une plus vaste collaboration au cours de l'année à venir.

Dans tous les services et toutes les spécialités, les médecins d'HSN continuent d'offrir des soins de grande qualité aux patients et aux familles dans l'ensemble du Nord-Est de l'Ontario, malgré une demande croissante et des défis persistants liés à l'accès limité aux soins de première ligne dans la région. Grâce à leur engagement, les patients peuvent recevoir des soins spécialisés en temps opportun, à proximité de chez eux.

Le soutien et la croissance de cette main-d'œuvre médicale restent une priorité essentielle pour notre organisme. Au cours de la dernière année, HSN a réussi à recruter 40 nouveaux médecins, dont 23 spécialistes dans des domaines comme la chirurgie, l'imagerie médicale et la psychiatrie, ainsi que 17 médecins se spécialisant en médecine familiale. Il est important de noter que 20 de ces nouveaux médecins ont suivi leur formation médicale à l'Université de l'EMNO. Cela témoigne de la qualité du modèle de formation médicale du Nord de l'Ontario et de l'importance de former les futurs médecins au sein des communautés où ils exerceront peut-être un jour.

Ce succès n'aurait pas été possible sans l'indéfectible soutien de la communauté. Je tiens à souligner le leadership constant de la Ville du Grand Sudbury pour ses efforts en matière de recrutement de médecins. Le travail exceptionnel de l'équipe des affaires médicales d'HSN est également digne de mention. En effet, son dévouement continue de jouer un rôle essentiel pour attirer les médecins dans notre région et leur offrir du soutien.

HSN a également continué à améliorer l'accès à des services de soins spécialisés pour lesquels les patients devaient auparavant se déplacer hors de la région.

Cette année, HSN a inauguré le premier service d'hémoglobinopathie du Nord-Est de l'Ontario, offrant ainsi des soins spécialisés aux patients atteints de drépanocytose et de thalassémie. Ces troubles sanguins ont longtemps été sous-diagnostiqués et mal pris en charge, en particulier au sein des communautés africaines, caribéennes, du Moyen-Orient et de l'Asie du Sud.

Avant la création de ce centre, de nombreux patients devaient se rendre à Toronto pour y recevoir un traitement et un accompagnement continu. En mettant en place ce service dans la région, HSN contribue à améliorer l'accès à des soins spécialisés et adaptés à la culture, plus près du domicile des patients et des familles de l'ensemble du Nord de l'Ontario.

Cette année a également été marquée par une distinction importante décernée à l'un des médecins dirigeants d'HSN et défenseur de longue date des soins de première ligne dans le Nord de l'Ontario.

C'est avec fierté que HSN a rendu hommage au D^r Tom Crichton, chef du Service de médecine familiale, à l'occasion de la remise du prix « médecin de famille de l'année » décerné par l'Ontario College of Family Physicians pour la région du Nord-Est.

Ses efforts de défense de l'intérêt public ont contribué à la création de l'équipe de santé familiale Ville de lacs, qui dispense aujourd'hui des soins à plus de 23 000 patients de Sudbury et des communautés environnantes. Ses contributions à la formation médicale, au mentorat et au mandat éducationnel de l'Université de l'EMNO ont également eu un impact durable sur l'avenir des soins de santé dans le Nord de l'Ontario.

Les partenariats avec les établissements postsecondaires restent également l'un des principaux atouts d'Horizon Santé-Nord. HSN est depuis longtemps engagé dans l'enseignement et la formation de la prochaine génération de professionnels de la santé. Nos relations avec l'Université de l'EMNO et le Collège Cambrian continuent d'ailleurs de jouer un rôle important dans cette mission.

Cette année, HSN et l'Université de l'EMNO ont étroitement collaboré à la modernisation de notre accord de partenariat. Il s'agit d'une étape importante qui renforcera la collaboration entre nos organismes dans les domaines de l'enseignement, de la recherche, de la planification des ressources humaines et des soins aux patients. Ces discussions nous aideront à définir notre manière de travailler ensemble pour répondre aux besoins changeants en matière de soins de santé dans le Nord de l'Ontario au cours des années à venir.

HSN a également continué à renforcer l'innovation et l'apprentissage par la simulation grâce à sa collaboration avec le Collège Cambrian. Au cours de la dernière année, la division de recherche appliquée du collège s'est associée au Laboratoire de simulation d'HSN pour mettre au point un mannequin novateur de formation à la thoracotomie, conçu pour aider les médecins et les apprenants en médecine à se préparer à des interventions de réanimation qui sauvent des vies. Ce simulateur unique en son genre intègre des fonctionnalités rarement disponibles sur les modèles de formation

existants, notamment une cage thoracique complète, une paroi thoracique réaliste et un cœur battant rempli de liquide.

Cette collaboration montre comment les établissements du Nord de l'Ontario font équipe pour créer « sur place » des solutions qui renforcent l'éducation, l'innovation et les soins aux patients dans toute la région.

Fidèle à sa mission d'enseignement, HSN est le lieu de formation des professionnels de la santé d'aujourd'hui et de demain. Notre population apprenante constitue un élément essentiel de l'avenir d'HSN. En créant des expériences d'apprentissage enrichissantes et en impliquant les apprenants dans les comités et les discussions décisionnelles, nous contribuons à instaurer une culture dans laquelle les futurs professionnels de la santé se sentent liés à notre hôpital, à nos équipes et à nos communautés. Bon nombre de ces professionnels exerceront ensuite dans le Nord de l'Ontario, contribuant ainsi à renforcer les effectifs de santé de la région.

Le soutien constant de la Fondation HSN est un autre facteur important qui contribue à l'excellence pédagogique et clinique d'HSN.

Grâce à la générosité des donateurs et des membres de la communauté qui nous soutiennent, HSN est en mesure d'améliorer l'accès à des soins hautement spécialisés tout en investissant dans la formation et le perfectionnement tant du personnel actuel que de la prochaine génération de professionnels de la santé. Ce soutien joue un rôle essentiel pour aider HSN à remplir sa mission d'enseignement en tant que centre universitaire des sciences de la santé du Nord de l'Ontario.

Au cours de la dernière année, le Laboratoire de simulation d'HSN, situé au Centre d'innovation et d'apprentissage Labelle, a dispensé plus de 15 000 heures de formation à plus de 2 500 futurs et actuels membres du personnel médical, infirmier et paramédical.

Juste l'année dernière, plus de 70 activités de simulation ont été organisées en interne, soit plus du double de l'année précédente. Cela témoigne de l'influence croissante du Centre sur l'enseignement, la préparation clinique, le travail d'équipe et les soins aux patients dans tout le Nord-Est de l'Ontario.

Rien de tout cela ne serait possible sans le partenariat continu de la Fondation HSN et de ses donateurs. Leur générosité continue aujourd'hui de renforcer les compétences et la confiance des professionnels de la santé, tout en contribuant à former la main-d'œuvre qui prendra soin de nos communautés pour les générations à venir.

Alors que nous entamons la deuxième année de notre plan stratégique, nous continuons à nous concentrer sur le soutien aux personnes qui dispensent des soins au quotidien. Le bien-être des médecins, les relations professionnelles et la reconnaissance de l'excellence restent des priorités importantes pour notre équipe de direction.

Comme les organismes de santé de toute la province, nous continuons à faire face à la complexité croissante des cas, à la demande grandissante de services et aux défis particuliers liés à la prestation

des soins dans le Nord de l'Ontario. Ces réalités soulignent l'importance de la collaboration, de l'innovation et de l'investissement continu dans notre personnel et nos partenariats.

Parallèlement, nous poursuivons la préparation de la prochaine étape du projet de réaménagement d'HSN, en veillant à ce que nos installations s'adaptent aux besoins croissants et de plus en plus complexes de la région que nous desservons.

Je tiens à remercier sincèrement les membres de l'équipe de cadres supérieurs d'HSN pour leur soutien, leur collaboration et leur engagement commun tout au long de la dernière année. Votre expertise et votre dévouement contribuent à guider cet organisme dans une période importante de croissance et de transformation.

Je tiens également à rendre hommage à nos médecins, qui continuent d'offrir des soins exceptionnels dans des conditions difficiles. Nous vous sommes profondément reconnaissants pour votre professionnalisme, votre compassion et votre dévouement envers les patients et les familles de l'ensemble de notre région. C'est réellement un privilège de travailler à vos côtés.

En nous tournant vers l'année à venir, nous savons que le secteur des soins de santé continuera de présenter à la fois des possibilités et des défis. Notre engagement commun à offrir des soins d'excellence et à renforcer les services de santé dans tout le Nord de l'Ontario demeure pour sa part inchangé.

Ensemble, nous bâtissons un avenir plus fort pour les soins de santé dans le Nord-Est de l'Ontario — un avenir fondé sur la collaboration, l'innovation, la formation et des soins exceptionnels aux patients.

Merci. Thank you. Miigwetch.